



COMUNE DI NOTARESCO
(Provincia di TERAMO)
Via Castello n.6

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 117 Del 13-12-2024

Oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 - Approvazione stanziamenti di bilancio e ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche Responsabili di Area

L'anno duemilaventiquattro il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 11:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte presentate.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Di Gianvittorio Antonio	SINDACO	Presente
Recchiuti Leonardo	VICE SINDACO	Presente
Di Colli Ezio	ASSESSORE	Presente
Savini Micaela	ASSESSORE	Presente
Di Furia Maria Pia	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Di Gianvittorio Antonio in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa D'EGIDIO RAFFAELLA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ai sensi del D.LGS 267/2000 :

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

La seduta si svolge in videoconferenza ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità telematica", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 19.05.2022;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 13.12.2024 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 7 del CCNL Enti Locali, stipulato in data 22 novembre 2022, prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L.gs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone:

“2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Dato atto che nell'anno 2016 l'ammontare delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale era il seguente:

- Trattamento accessorio personale dipendente: euro 99.000,00 (oltre oneri contributivi ed Irap), come da delibera di Giunta Comunale n. 89 del 07.12.2016 di approvazione del verbale della delegazione trattante e destinazione delle somme;
- Quota accessoria Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa: euro 50.000,00 (oltre oneri contributivi ed Irap), così ripartiti: euro 40.000,00 per le indennità di posizione, come stabilito con decreto del Sindaco n. 3 del 21.11.2016; ed euro 10.000,00 per le retribuzioni di risultato;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 152 del 20.12.2023, con la quale veniva stabilita la seguente ripartizione delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2023: totale risorse da ripartire euro 152.500,00, di cui:

- euro 85.000,00 destinati al fondo produttività dei dipendenti;
- euro 67.500,00 destinati alla quota accessoria dei titolari di posizione organizzativa;

Richiamata la determina del Servizio Personale n. 583 del 13.12.2024 con la quale è stato determinato l'ammontare massimo delle risorse del fondo produttività dei dipendenti + fondo indennità Funzionari Responsabili di Posizione Organizzativa, pari ad euro 159.000,00, con inclusi euro 10.000,00 circa di risorse non soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.L.gs. 25 maggio 2017, n. 75 e quindi utilizzabili mediante attingimento da risorse di bilancio.

Dato atto che, per l'anno 2024, l'Amministrazione intende attribuire le menzionate risorse con le seguenti ripartizioni:

- euro 86.500,00 destinati al fondo produttività dei dipendenti, con incremento dunque di euro 1.500,00 rispetto al fondo approvato nel precedente esercizio 2023;
- euro 72.500,00 destinati al fondo indennità (di posizione e di risultato) dei Funzionari Responsabili di Posizione Organizzativa.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 111 del 13.12.2019, di approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, siglato con intesa delle parti del 06.11.2019;

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL Enti Locali del 22 novembre 2022;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Richiamati gli articoli 7 e 8 del CCNL Enti Locali del 22 novembre 2022;

Ritenuto di dover stabilire le linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore;

Considerato inoltre che l'amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

- condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;
- confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;
- riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;
- collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

Tutto ciò considerato;

Visto il D.L.gs. n. 267/2000;

Visto il D.L.gs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Delibera

1) Di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di dare atto che per l'anno 2023 l'ammontare delle risorse destinate al fondo produttività dei dipendenti + Funzionari Responsabili è stato di euro 152.500,00 così ripartiti:

- euro 85.000,00 destinati al fondo produttività dei dipendenti;
- euro 67.500,00 destinati alla quota accessoria dei titolari di posizione organizzativa (indennità di posizione ed indennità di risultato);

3) Di prendere atto della determina del Servizio Personale n. 583 del 13.12.2024 con la quale è stato rideterminato l'ammontare massimo delle risorse del fondo produttività dei dipendenti + fondo indennità Funzionari Responsabili di Posizione Organizzativa, pari ad euro 159.000,00, con inclusi euro 10.000,00 circa di risorse non soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.L.gs. 25 maggio 2017, n. 75 e quindi utilizzabili mediante attingimento da risorse di bilancio.

4) Di approvare, per l'anno 2024, lo stanziamento della somma complessiva di euro 159.000,00 da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente, con la seguente ripartizione:
- euro 86.500,00 destinati al fondo produttività dei dipendenti;
- euro 72.500,00 destinati alla quota accessoria dei titolari di posizione organizzativa (retribuzione di posizione + retribuzione di risultato);

5) Di stabilire le seguenti linee d'indirizzo a cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale;

a) Previsione dei seguenti istituti contrattuali:

- indennità di rischio e disagio, da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCNL;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità, da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe;

b) Progressioni orizzontali: per l'esercizio in corso non si prevedono progressioni economiche (attuali differenziali);

c) Incentivo per progettazione interna lavori pubblici: applicazione dei criteri di ripartizione dell'incentivo secondo le disposizioni di cui al vigente regolamento.

d) Progetti speciali : destinazione di apposito fondo per progetti specifici;

e) Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale: si recepiscono le linee guida contenute nell'accordo sul pubblico impiego siglato il 03.05.2012 tra il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e le organizzazioni sindacali di categoria, attribuendo un ruolo più significativo alla performance organizzativa rispetto a quella individuale.

6) Di dare pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio telematico anche nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale;

7) Di trasmettere copia della presente deliberazione all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza

8) Infine stante l'urgenza delibera di dichiarare ai sensi dell'art. 134 c.4 del TUEL la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Identificare il responsabile del procedimento del presente atto in:
Area RESPONSABILE AREA 5

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
Di Gianvittorio Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
D'EGIDIO RAFFAELLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della D.Lgs n.267/00.

Albo Prot. n.

Lì,

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE
Maggitti Franco

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000 con decorrenza dal _____ :

- per il decorso del termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione ai sensi del terzo comma art. 134 D.Lgs.267/2000;

Lì,

IL RESPONSABILE
Maggitti Franco